

**EMPRESA** MARL - Mercado Abastecedor da Região de Lisboa, SA **IDENTIFICADOR** P-2025/14  
**SETOR** Setor empresarial do Estado **DATA DE SUBMISSÃO** 02-09-2025

INDICADORES		MULHERES	HOMENS
<b>FAIXA ETÁRIA</b>	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	3	1
	35-44 anos	0	3
	45-64 anos	7	13
	>65 anos	1	0
<b>HABILITAÇÕES LITERÁRIAS</b>	Ensino básico	0	7
	Ensino secundário	4	5
	Ensino superior	7	6
	Órgãos de administração	2	3
	Órgãos de fiscalização	0	1
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Órgão sociais	2	5
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	0
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	1
	Direção Intermédia de 1º grau	0	0
	Direção Intermédia de 2º grau	3	2
	Pessoal Técnico Superior	4	3
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	3	4
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

# PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	9	0
	Pessoal estagiário/a	0	0
	Contrato de trabalho sem termo	11	17
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Outras situações( prestação de serviços)	0	0

# PLANO PARA A IGUALDADE

## MEDIDAS

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Salários

### Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar o princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual	Realização de uma análise interna, e de uma revisão (se necessária), do sistema de análise das funções, procurando garantir que obedece a critérios de valorização claros, objetivos e transparentes, de forma a respeitar o princípio “salário igual para trabalho igual ou de valor igual”	Administração	DGC-GAAGR	Incluído no PAO 2025/2026	Implementação do Plano de Carreiras	2025/2026	